

**План работы по социальному партнерству и трудоустройству выпускников
СПб ГБПОУ «Петровский колледж»
на 2017-2018 учебный год**

Важнейшим показателем качества образования любого учебного заведения системы СПО является, в первую очередь, трудоустройство выпускников и начало их профессиональной деятельности по полученной специальности. В последние годы во всем мире ведутся активные поиски в области обновления содержания образования. Инновационным подходом для обновления содержания среднего профессионального образования является компетентностный подход, который предполагает усиление практической направленности образования и выдвигает на первый план не информированность обучающихся, а, прежде всего, умение применять полученные знания на практике, вследствие чего наблюдается явное повышение интереса работодателей к студентам и выпускникам средних профессиональных учебных заведений. В связи с этим на первое место выходят задачи развития личностного потенциала будущего высококвалифицированного специалиста, обладающего новым мышлением, профессиональной компетентностью, высокой технологической культурой, интенсивной работоспособностью, творческим подходом к управлению производством. Понятие трудоустройства молодого специалиста далеко неоднозначно. Под ним можно понимать и трудоустройство выпускника системы СПО по полученной специальности, и просто полученное рабочее место по окончании колледжа. Сложившееся у студентов мнение, что их представление о каких-либо вещах могут заменить им знания, привело к снижению познавательной активности, и, как следствие, затрудняет процесс обучения. Эта проблема требует от всего коллектива образовательной организации поиска новых методологических разработок. Выходом из сложившейся ситуации становится способность образовательной организации, опираясь на уже имеющийся опыт, сформировать при помощи обучающихся четкие понятия, выделить совокупность предметов, характеризующих тот или иной опыт, определить наиболее существенные из них, установить связь явлений и признаков, сформулировать систему знаний о конкретном явлении, опыте.

В связи с этим основными направлениями деятельности в 2017-2018 учебном году являются:

- Формирование новых механизмов взаимодействия и управления образовательным процессом подготовки специалистов совместно с работодателями;
- Подготовка кадров, способных адаптироваться к изменениям производства, требованиям рынка труда, способных включиться в образовательную деятельность;
- Разработка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей;
- Развитие сетевого взаимодействия с социальными партнерами, направленное на разработку совместных проектов и расширение спектра образовательных услуг, оказываемых студентам, предприятиям и организациям;
- Повышение уровня и эффективности научной, образовательной, информационной, инновационной и образовательной деятельности, внедрение передовых разработок и достижений в сфере образовательных услуг;
- Повышение профессиональной компетентности сотрудников образовательной организации.

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
Консолидация ресурсов бизнеса, государства и колледжа в развитии систем подготовки квалифицированных кадров для экономики страны			
1.1.	Взаимодействие с общественными организациями и объединениями, в том числе ассоциациями (союзами, объединениями работодателей, промышленников)	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.2.	Мониторинг состояния рынка труда Санкт-Петербурга и информирование студентов и выпускников о его потребностях в специалистах	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
1.3.	Сетевое взаимодействие с предприятиями и организациями Кластеров Санкт-Петербурга	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.4.	Организация совместных мероприятий с работодателями с обсуждением вопросов подготовки кадров востребованных работодателей.	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
1.5.	Развитие Отраслевого ресурсного Центра	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.6.	Заключение договоров на реализацию программ подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников предприятий	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
1.7.	Участие в международной выставке «Российский промышленник 2017»	Сентябрь, октябрь 2017	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
1.8.	Реализация по заказу предприятий (организаций) программ профессионального обучения и ДПО	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Специалист Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
1.9.	Анкетирование и социологические опросы работодателей, выпускников с целью оценки качества программ подготовки специалистов и выявления их намерений в области дальнейшего трудоустройства	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства Специалист Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
Развитие механизмов и форм взаимодействия организаций реального сектора экономики и колледжа			
2.1.	Развитие практики целевого обучения студентов с последующим	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству

	трудоустройством на предприятия и в организации		
2.2.	Взаимодействие с работодателями по вопросам подбора мест практики по специальностям колледжа и трудоустройства студентов	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
2.3.	Организация и проведение совместных встреч работодателей и представителей ВУЗов со студентами колледжа	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
2.4.	Участие представителей предприятий в проведении конкурсов проф. мастерства, квалификационной аттестации, ВКР по графику	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
<i>Успешная социализация молодежи</i>			
3.1.	Стимулирование обучающихся в получении дополнительных квалификаций	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник ЦПКиТ Заведующие отделениями
3.2.	Подготовка обучающихся в области эффективного поведения на рынке труда	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник ЦПКиТ
3.3.	Реализация в образовательном процессе учебного курса «Технология построения индивидуальной траектории профессиональной карьеры»	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
3.4.	Организация курсов по обучению студентов дополнительным (прикладным) квалификациям	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
3.5.	Организация экскурсий на предприятия отрасли	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
<i>Обеспечение системного подхода к процессам содействия трудоустройству выпускников, их адаптации к рынку труда, построению карьеры</i>			
4.1.	Формирование базовых индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускника колледжа	Сентябрь 2017 Март 2018	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.2.	Мастер –класс компании HeadHunter – Северо-Запад	Октябрь 2017 Декабрь 2017	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.3.	Мастер-класс компании Мэнпауэр СиАйЭС «Технология построения индивидуальной траектории профессиональной карьеры»	Январь 2018 Март 2018	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.4.	Участие в конференциях по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда студентов и	В течении года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства

	выпускников ОО СПО Санкт - Петербурга		
4.5.	Участие в молодежном карьерном форуме «Траектория развития»	Ноябрь 2017	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.6.	Участие в Санкт-Петербургском образовательном Форуме-2017	Ноябрь 2017	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.7.	Участие в Петербургском Международном Молодёжном Форуме 5.0	Декабрь 2017	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.8.	Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа	Октябрь - Ноябрь 2017	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.9.	Участие в XXI выставке «Горизонты образования»	Март 2018	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.10.	Участие в Молодежном форуме «Профессиональный рост»	Апрель 2018	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.11.	Изучение потребностей студентов 2,3 курсов во временной трудовой занятости в период обучения (анкетирование)	Май 2018	Секретарь Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.12.	Участие в городских ярмарках вакансий, выставках, мастер-классах, днях карьеры	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.13.	Формирование банка данных «Резюме», «Работодатели», «Вакансии».	В течение года	Секретарь Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
4.14.	Координация деятельности учебных структурных подразделений Колледжа по процессу содействия трудоустройству выпускников	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
Партнерство с органами власти по содействию в трудоустройстве выпускников			
5.1.	Формирование отчетных документов по установленным формам КЦСТ и КНВП	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
5.2.	Взаимодействие с Комитетом по труду и занятости населения	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству
5.3.	Взаимодействие с Базовым центром содействия трудоустройству выпускников		Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
5.4.	Взаимодействие с органами управления образованием в субъектах РФ, подготовка и проведение курсов повышения квалификации, семинаров	В течение года	Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству

	по распространению опыта Петровского колледжа		
Организация информационно – консультативных услуг			
6.1.	Формирование и обновление информации на портале и сайте колледжа в разделе «Центр прикладных квалификаций и трудоустройства» и «Практика и трудоустройство»	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
6.2.	Индивидуальные консультации для студентов и выпускников по планированию и построению карьеры	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
6.3.	Формирование и размещение материалов на информационных стендах Центра прикладных квалификаций и трудоустройства	В течение года	Секретарь Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
6.4.	Публикация информации об актуальных вакансиях, мероприятиях для студентов и полезной информации в группе ЦПКиТ и в социальной сети ВКонтакте	В течение года	Секретарь Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
Учебно-методическая работа			
7.1.	Реализация в образовательном процессе учебного курса «Технология построения индивидуальной траектории профессиональной карьеры»	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
7.2.	Разработка и заполнение со студентами колледжа: - Рабочая тетрадь «Профессиональное развитие выпускника – основа успешного трудоустройства» - Сборник документов базового индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускника	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
7.3.	Участие в научно-практических конференциях по вопросам трудоустройства и взаимодействия с работодателями	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
7.4.	Публикация статей, учебно-методических материалов	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства
7.5.	Участие в научно-исследовательских программах и проектах органов государственной власти по направлениям деятельности Центра	В течение года	Начальник Центра прикладных квалификаций и трудоустройства